



科技军师：
李鹏

中国黄金集团公司总经理顾问

他对乌山倾注了全部的心血和热情，从乌山项目（一期、二期）的立项考察，到工艺流程的确定，到项目大型设备的选型，再到乌山项目发展目标和方向的确定，他时时刻刻地关心着、关注着，他的身影常常出现在现场，亲自坐镇指挥。对他来说，乌山的建设不仅仅是集团公司发展战略中最重要的一步，更是振兴民族工业，证实自主研发能力的一个绝佳机会。



“老黄牛”：
段希刚

苏尼特金矿公司董事长、党委书记

他凭着执着的事业心、强烈的责任感、积极向上的工作热情和坚韧不拔的创业精神，造就了金矿由小变大，由弱变强，由集团公司四级企业荣升为特级企业。

他以创先争优活动为契机，以基础管理为切入点，以提高企业核心竞争力为重点，进一步提高综合回收率，实现效益最大化，把金矿打造成了一流技术、一流管理、一流队伍、一流业绩的国内黄金标杆企业。



战略高手：
杨奇

中国黄金集团建设有限公司董事长

在他的带领下，中金建设板块高标准制定战略规划，高起点启动基地建设，快速度实施项目攻坚，全方位推进管理提升，形成了鼓舞人、振奋人的发展格局。



高原斗士：
姜良友

西藏华泰龙矿业开发有限公司董事长、党委书记

奋战甲玛，奉献高原，他诠释着华泰龙人高原“缺氧不缺精神，海拔高境界更高”的豪迈气概。他提出“坚持走西藏特点、华泰龙特色”的发展之路，建设起绿色、环保、科技、和谐的现代化标杆矿山。

他打造了中国海拔最高的企业党支部——5300党支部这一亮点，使基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到全面加强。“5300党支部”被中宣部确定为全国40家创先争优先进典型之一。



管理专家：
王荣湖

辽宁排山楼黄金矿业股份有限公司执行董事、总经理

他把创建“四好班子”作为领导干部带头创先争优的一个基本载体和企业进步的强大推动力。

他切实履行央企责任，加强绿色矿山建设，2012年3月排山楼公司成为第二批国家级绿色矿山试点单位，辽宁省仅有四家。



草原领航人：
袁永忠

内蒙古包头鑫达公司董事长

他以超常的智慧，过人的胆识，饱满的热情，带领鑫达公司迅速崛起，成为包头市最大的黄金矿山，内蒙古西部的黄金基地。

他立足当下，规划长远，制定了“十二五”期间“产金超5吨，利润过6亿，资源储量100吨，建成中型黄金基地”的宏伟目标，完成了鑫达公司一次历史性跨越的定位。



谋划专家：
林东跃

中国黄金集团公司市场营销部经理

他以“中国黄金”商标注册成功为契机，制定面向全国市场和区域市场的品牌推广策略，丰富产品品牌内涵，提升品牌形象。他加强渠道建设管理，以“珍如金”首饰系列为突破口，加大新产品和新业务开发力度。他以黄金托管业务为手段，组建中国黄金专业银行，为社会提供全面的黄金投资理财、交易、物流配送、回购、定制加工等服务，进一步提高了中国黄金的社会美誉度和影响力。



营销大师：
陈雄伟

中国黄金集团黄金珠宝有限公司董事长、总经理

2012年，他带领团队实现销售收入340亿元，利润1.3亿元，新增中国黄金专卖店289家，营销网络遍布全国，品牌影响力不断增强，跻身“2012年度中国珠宝零售行业十大品牌”。他创新性推出中国黄金投资金条，开启了黄金零售领域的新里程碑，实践“大黄金、大品牌、大营销”的战略规划，迎来了中国黄金专业和特色路线的大发展。

年度面孔

黄金榜样 走基层

2012年，是中国黄金集团公司优化“十二五”发展目标、实现战略转型的攻坚之年，从某种意义上说，也是中国黄金集团在更高层次上进行超常规、跨越式发展的“元年”。

2012年，中国黄金集团公司通过大胆的战略构思与稳扎稳打的运营手段，碰撞出企业发展的一道亮丽风景。在此过程中，涌现出了上百位在中国黄金集团发展历程中值得记忆的年度先进，他们有的是掌握企业发展方向的高管，有的则是奋战在一线的普通员工，他们用智慧和汗水谱写了中国黄金集团公司的年度精华，也为中国黄金集团公司辉煌的2012年增光添彩。

近期，《中国黄金报》推出“黄金榜样”专栏，我们下矿井、踏雪域、走基层、进一线，寻访的就是他们——包括中国黄金集团公司年度先进人物在内的对黄金事业满腔赤诚的黄金行业榜样。中国黄金集团公司的年度先进人物，不仅是企业的一笔宝贵财富，也是值得全国所有黄金人学习的典范。在这里，我们所推出的16位上榜先进典型，只是诸多“黄金榜样”中的一小部分，但他们所共同拥有的中国黄金精神，是推动中国黄金事业实现大发展的核心力量。



企业灵魂：
徐福山

潼关中金冶炼有限责任公司董事长

在企业从小到大、从弱到强不断发展的奋斗历程中，他用自己的智慧和远见，为企业指明了正确的发展方向，避免了投资风险，发挥了举足轻重的灵魂作用，使企业在管理创新与科技创新上步步为营，生产能力、赢利水平和资产状况逐年提升，综合效益连年增加，公司一跃成为小秦岭地区黄金冶炼行业一颗耀眼的新星。



国际化推手：
张松林

中国黄金国际资源有限公司副总裁、总工程师

他确保了下属的西藏甲玛铜多金属矿ITR披露工作的按时完成，稳步推进地质模型、铜钼分离试验等多项满足国外标准的工作，推动甲玛矿区的技术水平向完善的国际化标准迈进了一大步。

他以国际通行的管理水准对中金国际下属企业进行管理及服务，着力推进中金国际的国际化制度建设，以国际化的管理标准对中金国际所属企业进行流程再造。



巾帼厂长：
丁彦明

河南嵩县金牛有限公司磨房副矿长、选厂厂长

35天，她带领数十名员工昼夜奋战，创造了奇迹，将生产规模由每天100吨扩大到400吨，一下子让选厂扭亏为盈，年可创收3400万元，同时吨矿可控成本由改造前的每吨118.01元降低到目前的每吨67.86元，真正实现了产量、效益的双赢。



多面手：
王先传

江西金山矿业有限公司湾家坞副矿长

他通过与各技术部门共同讨论，制定出合理的回采方案，对旧空区的残矿进行了回收。这些残矿的补充，提高了矿石入选品位，弥补了井下矿量的不足，有效缓解了生产压力，改变了生产被动局面。

他扎根在平凡的岗位上，作出了不平凡的成绩，被誉为工作中的“小黄牛”、技术上的“多面手”。



技术尖兵：
赵明峰

长春黄金研究院选冶研究所副所长

他是乌山铜钼分离攻关课题组负责人。他亲自编写改造方案说明书，坚持天天到现场，亲自指导改造方案的实施。他的改造方案能够把影响大浮选的程度降到最低限度。

乌山铜钼分离之所以能够取得重大进展，与他带领的团队具有良好的敬业精神，脚踏实地、大胆而心细的工作作风分不开。他优秀的专业素质、敢于颠覆传统思维和理论的精神，脚踏实地的敬业精神，使整个团队受到了感染。



鑫泰铁人：
修德波

山东烟台鑫泰黄金矿业股份有限公司选厂维修段长

他一心扑在维修工作岗位上，经常是晚上组织抢修设备，白天照样正常上班，连班作业18个小时以上，而且始终保持旺盛的干劲。

他以敢挑重担、勇于吃苦耐劳、乐于奉献而著称，被大家誉为“鑫泰铁人”。



疯子班长：
王云峰

夹皮沟矿业有限公司二道沟生产一区区长

75天他带领员工完成了两个中段90米、3650吨的出矿量，创造了二道沟矿竖井开拓工程的奇迹。

他用无私的奉献和热心感染着“战友”们，他一再、再而三地要求到最艰苦的地方工作，他被同事们亲切地称为“疯子班长”。



敬业标兵：
史萌萌

新疆金滩公司采矿车间采矿技术员

扎根戈壁深处，勇挑管理大梁。在他的努力下，2012年公司采矿损失率、贫化率分别比上年降低0.52%、4.3%，有效利用了资源，提高了经济效益。他认真对待每一项工程设计，每次都要到现场考察，力争拿出最优方案。

2011年，他获得公司成立五周年“爱岗敬业标兵”称号。